

ネットヨタ茨城株式会社

一般事業主行動計画

女性正社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

・女性の正社員が少ない。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1 : 正社員の女性を現員14人から25人以上に増加させる。

<取組内容>

・平成28年 4月～ 新設した登用制度に基づく第1回の契約社員から正社員への登用を実施する。

・平成28年11月～ 第2回の正社員登用を募集する。(12月～2月選考期間)

・平成29年 4月～ 第2回の契約社員から正社員への登用を実施する。

・平成29年 以降 上記のスケジュールを前提に登用を継続しつつ、正社員登用後の活躍状況や課題を検証し、必要に応じ登用制度の見直しを行う。

女性正社員増加に向けた諸施策の検討を行う。具体的には、以下の観点から課題を抽出し、対応を検討していく。

- ①営業職、技術職における積極的な女性の採用
- ②事務職、営業職にとられない女性に適した働き方の検討