

ネットヨタ茨城株式会社

一般事業主 行動計画

女性正社員を増やし、女性がその能力を発揮し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当社の課題

- ①女性の正社員が少ない
- ②女性非正社員のキャリアアップに向けた研修が少ない

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1. 毎年度女性正社員を2名以上増やす

目標2. 女性非正社員のキャリアアップに向けた研修を年1回実施する

<取組内容>

- 令和3年4月～ ・契約社員から正社員への登用を継続的に実施する
 - ・店舗事務スタッフ(女性)を全店舗2名以上とするための採用活動を行う
 - ・本部、店舗業務習得に向けた研修内容の検討を行なう
- 令和4年4月～ ・キャリアアップに向けた研修を実施する
- 令和5年4月～ ・正社員登用後の活動状況や課題を検証し、対応を検討していく。